

Code of Conduct

Unsere Verpflichtung zu Ethik, Integrität und Verantwortung

Einleitung

MTG Hartmut Thiele GmbH legt höchsten Wert auf ethisches Verhalten und Integrität in allen Geschäftsaktivitäten. Dieser Code of Conduct (Verhaltenskodex) dient als Leitfaden für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner, um sicherzustellen, dass unsere Handlungen stets im Einklang mit unseren grundlegenden Werten stehen.

1. Integrität und Verantwortung

Unsere Unternehmenskultur basiert auf Ehrlichkeit und Transparenz. Wir verpflichten uns, in unserer Kommunikation und unseren Geschäftsbeziehungen immer wahrheitsgemäß und transparent zu agieren.

Wir erkennen die Bedeutung der Vertraulichkeit von Geschäfts- und Kundeninformationen an. Diese Informationen dürfen nur rechtskonform und mit angemessenen Schutzvorkehrungen weitergegeben werden.

2. Produkte und Dienstleistungen

Unsere Produkte stehen für Qualität und Zuverlässigkeit. Wir setzen uns dafür ein, Produkte herzustellen, die den hohen Erwartungen und Anforderungen unserer Kunden sowie den gesetzlichen Bestimmungen entsprechen.

Wir streben danach, die Bedürfnisse und Anliegen unserer Kunden zu verstehen und ihnen herausragenden Service zu bieten.

3. Korruptionsbekämpfung

Unsere Geschäftspraktiken sind von Fairness und ethischem Verhalten geprägt.

Wir treten im Wettbewerb ehrlich und respektvoll auf und halten uns an alle relevanten Wettbewerbsgesetze.

Korruption hat in unserem Unternehmen keinen Platz. Bestechung, Bestechlichkeit und jegliche Form von unlauteren Geschäftspraktiken sind strengstens untersagt.

4. Kinderarbeit und Menschenrechte

Wir verurteilen die Verletzung von Menschenrechten in jeglicher Form, auch bei unseren Geschäftspartnern.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit entlang unserer Prozesse und Lieferketten ist inakzeptabel und wird nicht toleriert.

5. Umgang mit Mitarbeitenden

Wir schätzen und respektieren die Vielfalt unserer Mitarbeitenden und fördern eine Arbeitsumgebung frei von Diskriminierung und Belästigung.

Jeder Mitarbeitende wird unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Religion, Hautfarbe oder sexueller Orientierung fair behandelt.

Wir investieren in die Weiterbildung und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden, um ihre Fähigkeiten und ihr Wissen zu fördern.

6. Umwelt und Nachhaltigkeit

Wir setzen uns für den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen und die Reduzierung unseres ökologischen Fußabdrucks ein.

Unser fortlaufendes Ziel ist es, nachhaltige Produktionsmethoden zu implementieren, die die Umweltauswirkungen minimieren. Wir halten uns an alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften.

7. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Wir verpflichten uns, sichere Arbeitsbedingungen zu schaffen und zu erhalten, um die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden zu gewährleisten.

Wir fördern Maßnahmen zur Erhaltung der Gesundheit unserer Mitarbeitenden und bieten Unterstützung bei der Prävention von arbeitsbedingten Gesundheitsrisiken.

8. Schutz personenbezogener Daten

Wir schützen die personenbezogenen Daten unserer Geschäftspartner und Mitarbeitenden in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen.

Wir informieren unserer Geschäftspartner und Mitarbeitenden transparent über die Verwendung ihrer Daten und holen ihre Zustimmung ein, wenn dies erforderlich ist.

9. Geistiges Eigentum

Wir respektieren das geistige Eigentum anderer und verpflichten uns, alle geltenden Gesetze zum Schutz geistigen Eigentums zu beachten.

Wir schützen unser eigenes geistiges Eigentum und ergreifen alle notwendigen Maßnahmen, um es zu bewahren und zu verteidigen.

10. Gesellschaftliches Engagement

Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft bewusst. Wir engagieren uns in unserem sozialen Umfeld und setzen uns dafür ein, positive Veränderungen in unserer Umgebung zu bewirken.

11. Berichterstattung von Verstößen

Jeder Mitarbeitende hat die Verantwortung, Bedenken oder Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex zu melden. Wir fördern eine Kultur, in der offene Kommunikation geschätzt wird und jeder sich sicher fühlen kann, solche Bedenken anzusprechen.

12. Durchsetzung und Konsequenzen

Wir werden alle gemeldeten Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex sorgfältig untersuchen und angemessene Maßnahmen ergreifen, um sicherzustellen, dass die Integrität unseres Unternehmens gewahrt bleibt.

Die Nichteinhaltung dieses Verhaltenskodex kann zu disziplinarischen Maßnahmen führen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Verwarnungen, Suspendierungen oder Beendigungen des Arbeitsverhältnisses.

13. Schlusswort

Wir bei MTG Hartmut Thiele GmbH sind stolz darauf, eine Unternehmenskultur zu fördern, die auf Ethik, Integrität und Verantwortung basiert. Jeder Einzelne von uns trägt dazu bei, diese Werte zu leben und in jeder Facette unserer Arbeit widerzuspiegeln. Indem wir diesen umfassenden Code of Conduct respektieren und einhalten, tragen wir zur Schaffung einer positiven Arbeitsumgebung bei, in der wir gemeinsam Erfolg erzielen und unsere Verpflichtungen gegenüber Geschäftspartnern, Mitarbeitenden und der Gesellschaft erfüllen.

Barsinghausen, 1. 9.2023 Martin Thiele (Geschäftsführer)

MTG Hartmut Thiele GmbH

Röntgenstr. 3
30890 Barsinghausen
Germany